

OFERTA ŚWIADCZEŃ Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

DOFINANSOWANIE WYPOCZYNKU

Dofinansowanie tzw. „wczasów pod gruszą” dla pracownika i uprawnionych członków rodziny (współmałżonka - w szczególnie określonych przypadkach oraz dzieci do ukończenia 18 lat lub 25 jeżeli nadal się uczą i nie osiągają własnych przychodów).

Świadczenie przysługuje 1 raz w roku kalendarzowym i w zależności od deklarowanych przychodów oscyluje od kwoty 700 zł na pracownika i uprawnionych członków rodziny do 1700 zł na osobę przy najniższych progach dochodowych.

FINANSOWE WSPARCIE PRZEDŚWIĄTECZNE

Udzielanie finansowej bezzwrotnej pomocy w okresie świątecznym dla pracowników oraz dla dzieci (w formie ekwiwalentu pieniężnego zamiast „paczek mikołajowych”).

ZFŚS

Udzielanie pomocy materialnej bezzwrotnej w postaci zapomóg losowych i ekonomicznych, dla pracowników, którzy z różnych przyczyn znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej, bądź trudnej sytuacji finansowej.

Udzielanie pomocy na cele mieszkaniowe w postaci pożyczek remontowych oraz inwestycyjnych do kwoty 30 tys. zł

ZAPOMOGI I POŻYCZKI

Udział w aktywności sportowo-rekreacyjnej pracowników poprzez dofinansowanie kart uprawniających do korzystania z obiektów sportowych i rekreacyjnych na podstawie pakietu Multisport oferowanego przez Benefit System, którego oferta oprócz wstępu na niemal wszystkie pływalnie, aquaparki, siłownie i obiekty rekreacyjno-sportowe, proponuje aktywność kulturalną, w tym – np. w wakacje bilety wstępu do muzeów, kin

MULTISPORT

- UJ CM dofinansowuje korzystanie ze świadczeń socjalnych oferowanych i organizowanych przez Uniwersytet Jagielloński, w tym różnego rodzaju koncerty, spektakle, pikniki, pobyty w obiektach wypoczynkowych UJ.
- Oprócz świadczeń oferowanych z funduszu socjalnego, w Uczelni działa tzw. **Kasa zapomogowo-pożyczkowa**, do której przystąpić można deklarując odtrącanie składki miesięcznej w określonym przez pracownika procencie wynagrodzenia. Gromadzenie oszczędności w Kasie uprawnia do skorzystania z możliwości uzyskania pożyczki z dodatkowego źródła – w każdej chwili na dowolny cel.

Szczegóły oferty dla pracowników zawiera Regulamin działalności socjalnej dostępny w zakładce: PRZEPISY / REGULACJE WEWNĘTRZNE