

POROZUMIENIE

z dnia 14 lutego 2020 roku

w sprawie zasad przyznawania dodatku przedemerytalnego
pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum

zawarte w Krakowie pomiędzy:

Pracodawcą :

Uniwersytetem Jagiellońskim – Collegium Medicum, reprezentowanym przez Prorektora ds. Collegium Medicum prof. dr hab. Tomasza Grodzickiego

a

Organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum, tj.:

- 1) Związkiem Zawodowym Pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych**
reprezentowanym przez Przewodniczącego – prof. dr hab. Antoniego Czuprynę oraz
- 2) Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego, Szpitala Uniwersyteckiego i Uniwersyteckiej Kliniki Stomatologicznej**
reprezentowaną przez Przewodniczącego dr hab. Tadeusza Librowskiego , profesora UJ

o następującej treści:

1. Pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum („UJ CM”) może zostać przyznany dodatek przedemerytalny w trybie i na warunkach określonych niniejszym Porozumieniem.
2. Dodatek przedemerytalny przyznaje się na okres objęty wnioskiem nie dłuższy jednak niż 12 miesięcy poprzedzających bezpośrednio rozwiązanie lub zakończenie stosunku pracy pracownika z powodu przejścia na emeryturę lub w związku z przejściem na emeryturę, z zastrzeżeniem punktów 9 – 11.
3. Prawo do dodatku przedemerytalnego przysługuje pracownikom UJ CM jednokrotnie, na okres wskazany w punkcie 2, w stałej wysokości.
4. Miesięczna wysokość dodatku przedemerytalnego to 20% wynagrodzenia minimalnego określonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zmiana wysokości wynagrodzenia minimalnego określonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę nie wymaga zmiany niniejszego porozumienia, a wysokość dodatku aktualizuje się z uwzględnieniem tych zmian.
5. Dodatek przedemerytalny ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.
6. Wniosek o wypłatę dodatku przedemerytalnego składa się nie później niż 21 dni przed pierwszym dniem miesiąca, za który ma być wypłacony.
7. Do wniosku dołącza się potwierdzenie rozwiązania stosunku pracy z powodu lub w związku z przejściem na emeryturę (porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę lub mianowania, wypowiedzenie umowy o pracę lub mianowania, lub informacja o zakończeniu stosunku pracy z upływem czasu na jaki został zawarty).
8. Dodatek przedemerytalny wypłacany jest wraz z wypłatą wynagrodzenia zasadniczego pracownika począwszy od miesiąca następującego po miesiącu złożenia wniosku o jego przyznanie, w terminie jego wypłaty (dla nauczycieli akademickich dodatek wypłacany jest z góry, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – z dołu). Ostatni dodatek przedemerytalny wypłacany jest za miesiąc, w którym następuje rozwiązanie stosunku pracy.

9. Dodatek jest nienależny i podlega zwrotowi w pełnej wysokości w przypadku braku rozwiązania lub zakończenia stosunku pracy, o którym mowa w punkcie 2, za wyjątkiem następujących przypadków:
 - 1) rozwiązania stosunku pracę w związku z wcześniejszym przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub
 - 2) wygaśnięcia stosunku pracy z przyczyn określonych w art. 63¹ k.p..
10. Dodatek jest nienależny i podlega zwrotowi w pełnej wysokości w przypadku rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika, nawet w sytuacji, gdyby po rozwiązaniu stosunku pracy z tego powodu pracownik przeszedł na emeryturę.
11. W przypadku wcześniejszego zakończenia stosunku pracy z przyczyn określonych w punkcie 9 podpunkt 1 i 2 lub w przypadku wcześniejszego niż określone we wniosku o wypłatę dodatku przedemerytalnego rozwiązania lub zakończenia stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, prawo do dodatku przedemerytalnego wygasa na koniec miesiąca, w którym nastąpiło rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.
12. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie po jego ogłoszeniu, z mocą od dnia 1 marca 2020 roku.
13. Z dniem wejścia w życie niniejszego porozumienia względem pracowników UJ CM traci moc porozumienie z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie zasad przyznawania dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego, przechodzącym na emeryturę.

Dr hab. Tadeusz Librowski, profesor UJ

Prof. dr hab. Tomasz Grodzicki

Prof. dr hab. Antoni Czupryna