

Porozumienie

zawarte w dniu 9 lutego 2022 r. w Krakowie pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim - Collegium Medicum –

reprezentowanym przez Prorektora UJ ds. Collegium Medicum prof. dr hab. Tomasza Grodzickiego

a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum:

Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS

reprezentowaną przez Przewodniczącego dr hab. Tadeusza Librowskiego, prof. UJ

Związkiem Zawodowym Pracowników UJCM i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych

reprezentowanym przez Przewodniczącego prof. dr hab. Antoniego Czuprynę

w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum o następującej treści:

W ślad za korespondencją Prorektora ds. Collegium Medicum do pracowników UJ CM z dnia 23 grudnia 2021 roku w sprawie planowanych podwyżek wynagrodzeń - obrady Zespołu do spraw rozwiązań dotyczących wynagrodzeń na uczelniach publicznych w Ministerstwie Edukacji i Nauki nie przyniosły do dnia 9 lutego 2022 roku ustaleń i rozwiązań w przedmiotowym temacie. Do chwili obecnej Ministerstwo nie przyznało Uniwersytetowi Jagiellońskiemu, w tym Uniwersytetowi Jagiellońskiemu – Collegium Medicum środków pieniężnych przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń.

Mając na względzie wysoki poziom inflacji UJ CM przeznacza środki własne na podwyżki wynagrodzeń.

1. Kwota z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń pracowników uczelni z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2022 r. (wynagrodzenia osobowe wraz z pochodnymi) wynosi: 6 000 000 zł (słownie: sześć milionów złotych);
2. W realizacji zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych przyjmuje się następujące kryteria:
 - 1) podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum pozostający w stosunku pracy na dzień 1 stycznia 2022 roku lub zatrudnieni po tym dniu;
 - 2) ze zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych zostają wyłączeni:
 - a. pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z innych źródeł niż subwencja;
 - b. osoby, których wynagrodzenie zasadnicze ustalone jest na podstawie odrębnych przepisów;
3. Na potrzeby oszacowania skutków zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych wykorzystane zostały następujące założenia:
 - 1) stawka dodatku za staż pracy aktualna na dzień 1 stycznia 2022 roku;
 - 2) dla grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi uwzględniono średni procent premii regulaminowej za rok 2021.
4. Zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe, odpisy na nagrody (nauczyciele akademicki – 2%, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – 1 %) wynikające z podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego;
5. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum dokonywane jest kwotowo wg zajmowanego stanowiska. Tabela zawiera wynagrodzenie minimalne na stanowisku w kwocie brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy:

Stanowisko	Wynagrodzenie minimalne brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy
Profesor wg uprzednich kryteriów stanowiska profesora zwyczajnego	7950,00
Profesor wg uprzednich kryteriów stanowiska profesora nadzwyczajnego	7450,00
Profesor	6950,00
Profesor wizytujący posiadający stopień doktora habilitowanego	7420,00
Profesor wizytujący posiadający stopień doktora	6201,00
Profesor uczelni posiadający stopień doktora habilitowanego	6350,00
Profesor uczelni posiadający stopień doktora	6150,00
Adiunkt posiadający stopień doktora habilitowanego	5750,00
Adiunkt posiadający stopień doktora	5350,00
Starszy wykładowca posiadający stopień doktora	5340,00

Asystent posiadający stopień doktora	4150,00
Starszy wykładowca	4150,00
Wykładowca posiadający stopień doktora	4150,00
Asystent	3850,00
Wykładowca	3850,00
Instruktor	3750,00
Lektor	3750,00
Starszy dokumentalista dyplomowany	5750,00

6. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum dokonywane jest kwotowo w kwocie uzależnionej od wysokości wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2021 roku, z uwzględnieniem zastrzeżenia określonego poniżej*:

Wysokość wynagrodzenia na dzień 31 grudnia 2021 roku brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy*	Kwota podwyżki wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy
poniżej 2999	210,00
3000 – 3135	180,00
3136 – 3199	150,00
powyżej 3200	130,00

* wysokość wynagrodzenia ustalana wg stawki sprzed podwyżki wynagrodzenia wynikającej z realizacji Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021, poz. 1690). Zmiana wynagrodzenia dokonana w związku z powyższym w miesiącu styczniu br. zaliczona zostaje już jako zrealizowana na poczet niniejszej regulacji.

Mając na względzie potrzebę wyrównania wynagrodzenia w określonych grupach pracowników - osoby zatrudnione po dniu 1 stycznia 2022 roku z wynagrodzeniem w kwocie 3010,00 zł brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia - po okresie próbnym do kwoty 3110,00 zł brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

7. Wypłata zwiększonych wynagrodzeń dla uprawnionych pracowników nastąpi:
- 1) dla nauczycieli akademickich do dnia **15 marca 2022 roku** z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2022 roku;
 - 2) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na dzień **25 marca 2022 roku** z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2022 roku.
8. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku.

Przewodniczący Międzyzakładowej
Komisji NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS

dr hab. Tadeusz Librowski, prof. UJ

Prorektor UJ ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki

Przewodniczący
Związku Zawodowego Pracowników UJCM
i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych

prof. dr hab. Antoni Czupryna