

Porozumienie


zawarte w dniu 9 października 2023 r. w Krakowie pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim - Collegium Medicum – reprezentowanym przez Prorektora UJ ds. Collegium Medicum prof. dr hab. Tomasza Grodzickiego
przy kontrasygnacie finansowej mgr Doroty Kłyś - Zastępcy Kwestora UJ ds. Collegium Medicum
a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum:
Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS
reprezentowaną przez Przewodniczącego dr hab. Tadeusza Librowskiego, prof. UJ
Związkiem Zawodowym Pracowników UJCM i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych
reprezentowanym przez Przewodniczącego prof. dr hab. Antoniego Czuprynę

w sprawie: nagrody dla pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum z okazji 250-lecia powstania Komisji Edukacji Narodowej (KEN),
o następującej treści:

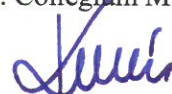
1. Kwota zwiększenia subwencji na rok 2023 ogłoszona Komunikatem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 września 2023 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2023 na podstawie art. 368 ust. 10 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2023, poz. 742 ze zm.) została przyznana dla Uniwersytetu Jagiellońskiego w pkt 68.
2. Kwota zwiększenia subwencji w części dotyczącej Collegium Medicum, która została wyodrębniona z ww. kwoty **wynosi: 3 526 500,00 zł** i zostaje przeznaczona na pokrycie całkowitych kosztów (wraz z pochodnymi) związanych z przyznaniem pracownikom nagród z okazji 250-lecia powstania Komisji Edukacji Narodowej.
3. Nagrody zostaną przyznane wszystkim pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum pozostającym w stosunku pracy na dzień 30 czerwca 2023 roku oraz na dzień 1 października 2023 roku i na dzień wypłaty nagrody (niezależnie od źródła finansowania wynagrodzenia), którzy przepracowali w okresie od 01.01.2023 roku do 12.10.2023 roku co najmniej 3 miesiące (90 dni). Do okresu przepracowanego wskazanego w zdaniu poprzedzającym zalicza się świadczenie pracy w ramach stosunku pracy, korzystanie z urlopu wypoczynkowego lub korzystanie z płatnych urlopów naukowych/szkoleniowych.
4. Wysokość nagrody wyniesie **1350,00 zł brutto** (słownie: jeden tysiąc trzysta pięćdziesiąt złotych 00/100) w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają nagrodę w wysokości proporcjonalnej do swojego wymiaru etatu na dzień wypłaty nagrody, w zaokrągleniu (matematycznym) do pełnych złotych.
5. Realizacja niniejszego Porozumienia dla uprawnionych pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum nastąpi **do dnia 12 października 2023 roku** włącznie.
6. Porozumienie zostało przygotowane w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Przewodniczący Międzyzakładowej
Komisji NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS



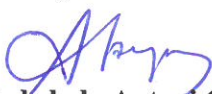
dr hab. Tadeusz Librowski, prof. UJ

Zastępca Kwestora UJ
ds. Collegium Medicum



mgr Dorota Kłyś

Przewodniczący
Związku Zawodowego Pracowników UJCM
i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych



prof. dr hab. Antoni Czupryna

Prorektor UJ
ds. Collegium Medicum



prof. dr hab. Tomasz Grodzicki