

Miejscowość		Data	
-------------	--	------	--

Imię i nazwisko	
Stanowisko	
Jednostka organizacyjna	

WNIOSEK O UDZIELENIE ZWOLNIENIA OD PRACY Z POWODU DZIAŁANIA SIŁY WYŻSZEJ W PILNYCH SPRAWACH RODZINNYCH SPOWODOWANYCH CHOROBA LUB WYPADKIEM

Na podstawie art.148¹ KP wnoszę o udzielenie zwolnienia od pracy

w wymiarze dni / godzin (od – do)

w dniu / dniach* z zachowaniem prawa do połowy wynagrodzenia.

Przyczyną wnioskowanego zwolnienia jest:

.....

Jednocześnie informuję, że przysługujące mi w tym roku kalendarzowym zwolnienie udzielane na podstawie art. 148¹ KP wykorzystam w wymiarze:

- dziennym (tj. 2 dni)*,
- godzinowym*.

.....
data i podpis pracownika

Akceptacja bezpośredniego przełożonego:

.....
data, podpis i pieczęć

***niepotrzebne skreślić**

Art. 148¹ KP:

- § 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze **2 dni albo 16 godzin**, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.
- § 2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.
- § 3. Pracodawca jest obowiązany udzielić zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 1, na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.
- § 4. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w § 1, udzielane w wymiarze **godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika**. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.
- § 5. Przepis § 1 w zakresie zwolnienia od pracy udzielanego w wymiarze **godzinowym stosuje się odpowiednio do pracownika, dla którego dobowa norma czasu pracy, wynikająca z odrębnych przepisów, jest niższa niż 8 godzin**.
- § 6. Do pracownika, o którym mowa w § 1, stosuje się odpowiednio art. 186⁴.