

Porozumienie

zawarte w dniu 17 marca 2025 r. w Krakowie pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim - Collegium Medicum – reprezentowanym przez Prorektora UJ ds. Collegium Medicum
prof. dr hab. Macieja Małeckiego

a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum:

Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS

reprezentowaną przez Przewodniczącego dr hab. Tadeusza Librowskiego, prof. UJ

Związkiem Zawodowym Pracowników UJCM i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych

reprezentowanym przez Przewodniczącego prof. dr hab. Antoniego Czuprynę

Komisją Międzyzakładową OZZ „Inicjatywa Pracownicza” przy Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez dr hab. Kamila Kudera

w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum, dalej: „UJCM”, o następującej treści:

1. Kwota zwiększenia subwencji na rok 2025 na podstawie art. 368 ust. 9 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2024, poz. 1571 ze zm.) została ogłoszona Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2025 dla Uniwersytetu Jagiellońskiego w pkt 69.
2. Kwota zwiększenia subwencji w części dotyczącej Collegium Medicum, została wyodrębniona na podstawie *Porozumienia z dnia 28 lutego 2025 roku w sprawie podziału środków finansowych (..)*, wynosi: **14 272 300,00 zł** i zostaje przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń pracowników UJCM od dnia 1 stycznia 2025 r. (wynagrodzenia osobowe wraz z pochodnymi).
3. W realizacji zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych przyjmuje się następujące kryteria:
 - 1) podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum pozostający w stosunku pracy na dzień 1 stycznia 2025 roku lub zatrudnieni po tym dniu, nie później jednak niż w dniu realizacji niniejszego Porozumienia;
 - 2) ze zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych zostają wyłączeni:
 - a. pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z innych źródeł niż subwencja;
 - b. pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z Programu Strategicznego Inicjatywa Doskonałości w UJ (ID.UJ);
 - c. osoby, których wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na podstawie odrębnych przepisów.
4. Na potrzeby oszacowania skutków zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych wykorzystane zostały następujące założenia:
 - 1) stawka dodatku za staż pracy aktualna na dzień 1 marca 2025 roku;
 - 2) dla grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi uwzględniono średni procent premii regulaminowej (§ 18 ust. 4 Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM) przyznanej za rok 2024.
5. Zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe, odpis na nagrody (nauczyciele akademicki – 2%, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – 1 %) wynikające z podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w niniejszym Porozumieniu.
6. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum w odniesieniu do pełnego wymiaru czasu pracy oraz **stanowiska i wynagrodzenia zasadniczego pracownika, obowiązującego w dniu 31 grudnia 2024 roku** ustalono w wariancie kwotowym w wysokości:
 - 1) **350 zł** brutto dla nauczycieli akademickich;
 - 2) **300 zł** brutto dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

7. Pracownicy, których stosunek pracy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2024 roku a przed dniem realizacji/wejścia w życie niniejszego porozumienia – otrzymują wynagrodzenie zasadnicze brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy z uwzględnieniem stanowiska i grupy pracowników odpowiadającej ich aktualnemu zatrudnieniu, obowiązującej w dniu 31 grudnia 2024 r.
8. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy zostanie przeliczone proporcjonalnie, w zaokrągleniu (matematycznym) do pełnych złotych.
9. Realizacja niniejszego Porozumienia dla uprawnionych pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum nastąpi do dnia 01 kwietnia 2025 roku dla nauczycieli akademickich, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2025 roku, natomiast dla uprawnionych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nastąpi do dnia 25 kwietnia 2025 roku, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2025 roku.
10. Porozumienie zostało przygotowane w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Przewodniczący Międzyzakładowej
Komisji NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS
dr hab. Tadeusz Librowski, prof. UJ

Przewodniczący
Związku Zawodowego Pracowników UJCM
i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych
prof. dr hab. Antoni Czupryna

Członek Prezydium Komisji Międzyzakładowej
OZZ „Inicjatywa Pracownicza”
przy Uniwersytecie Jagiellońskim
uprawniony do jej reprezentacji
dr hab. Kamil Kuder

Prorektor UJ ds. Collegium Medicum
prof. dr hab. Maciej Małecki