

**PRZEWODNIK PO OCENIE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
- INFORMACJA JAK UZUPEŁNIĆ FORMULARZ OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA
AKADEMICKIEGO UJ - STANOWISKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNE**

Spis treści

Wprowadzenie.....	2
Harmonogram oceny.....	2
Zasady oceny.....	2
DANE PERSONALNE.....	5
A. DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZA.....	6
A1. Publikacje naukowe.....	6
A1.6. Liczba punktów wynikających z ankiety oceny działalności badawczej.....	7
A2. Kierowanie projektami badawczymi i udział w realizacji projektów badawczych.....	9
A3. Kształcenie i promowanie kadry naukowej.....	9
A4. Czynnny udział w konferencjach i seminariach naukowych.....	10
A5. Komercjalizacja działalności badawczej.....	10
A6. Popularyzacja wiedzy naukowej.....	12
A7. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności badawczej.....	12
A8. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą.....	13
B. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA.....	14
B1. Zrealizowane zajęcia dydaktyczne i udział w dyplomowaniu studentów.....	14
B2. Udział w doskonaleniu oferty dydaktycznej i jakości kształcenia.....	14
B3. Wyniki oceny nauczyciela akademickiego przez studentów i doktorantów.....	15
B4. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności dydaktycznej.....	16
B5. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność dydaktyczną.....	17
C. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA.....	18
D. ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA.....	18
E. Przestrzeganie prawa autorskiego.....	19
INNE MIEJSCA ZATRUDNIENIA W OKRESIE OCENY.....	19
ZAŁĄCZNIK A.....	20
UWAGI.....	20
Procedura aktualizacji danych - Jednostki/osoby odpowiedzialne.....	21

Wprowadzenie

Zgodnie z § 128 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce nauczyciel akademicki podlega ocenie okresowej, w szczególności w zakresie należytego wykonywania obowiązków wynikających z art. 115 wyżej cyt. ustawy oraz przestrzegania prawa autorskiego, praw pokrewnych i prawa własności przemysłowej. Poddanie się ocenie okresowej jest podstawowym prawem i obowiązkiem pracowniczym nauczyciela akademickiego.

W Uniwersytecie Jagiellońskim kryteria konkursowe oceny nauczycieli akademickich, a także zasady przeprowadzenia oceny reguluje [Zarządzenie nr 28 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 27 marca 2025 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu zarządzenia nr 1 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 4 stycznia 2021 roku w sprawie okresowych ocen nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego](#).

Harmonogram oceny

Harmonogram oceny w Uniwersytecie Jagiellońskim reguluje ww. zarządzenie i wygląda następująco:

- 1) do dnia 31 marca nauczyciele akademicy podlegający ocenie otrzymują formularze ocen okresowych;
- 2) do dnia 15 kwietnia nauczyciele akademicy podlegający ocenie przekazują formularze ocen okresowych właściwej komisji oceniającej;
- 3) do dnia 23 maja komisje oceniające przeprowadzają oceny i udostępniają ich wyniki nauczycielom akademickim w sposób ustalony na Uniwersytecie Jagiellońskim;
- 4) do dnia 6 czerwca każdy nauczyciel akademicki ma obowiązek zapoznać się z wynikiem oceny okresowej i potwierdzić ten fakt w sposób ustalony na Uniwersytecie Jagiellońskim;
- 5) do dnia 27 czerwca komisje oceniające wydają stanowiska w sprawie odwołań;
- 6) do dnia 30 czerwca formularze ocen okresowych nauczycieli akademickich należy przekazać odpowiednio do Centrum Spraw Osobowych albo Centrum Spraw Personalnych CM.

Rektor UJ rozpatruje odwołania od oceny okresowej w terminie najpóźniej do dnia 30 września.

Formularz oceny okresowej powinien być podpisany osobiście lub podpisem kwalifikowanym, który jest traktowany jak równoważny z podpisem osobistym.

Zasady oceny

Ocenie podlegają nauczyciele akademicy zatrudnieni w ramach umowy o pracę oraz zatrudnieni na podstawie mianowania. Formularz oceny jest przygotowany wg grupy pracowniczej.

Nauczyciele akademicy podlegający ocenie otrzymują formularze ocen okresowych w wersji elektronicznej. Nauczyciel akademicki ma obowiązek wypełnić formularz oceny i złożyć go bezpośrednio przełożonemu, a następnie komisji oceniającej.

Ocena nauczyciela akademickiego zatrudnionego w ramach stosunku pracy obejmuje okres od 01.01.2021 roku do 31.12.2024 roku lub od ostatniej oceny do 31.12.2024 roku.

Ocena okresowa jest dokonywana obligatoryjnie nie rzadziej niż raz na cztery lata zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego.

Ocena okresowa może być dokonana względem nauczyciela akademickiego zatrudnionego przez co najmniej 12 miesięcy.

Ocena okresowa może być dokonywana także dodatkowo na wniosek Rektora UJ, w tym z inicjatywy dziekana lub kierownika jednostki pozawydziałowej i międzywydziałowej.

Ocena okresowa jest dokonywana również celem spełnienia warunku zatrudnienia nauczyciela akademickiego bez postępowania konkursowego, o którym mowa w art. 117 ust. 3 Ustawy.

W razie otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, kolejną ocenę przeprowadza się nie wcześniej niż po upływie roku od dnia zakończenia poprzedniej oceny. Przez dzień zakończenia poprzedniej oceny należy rozumieć dzień zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z oceną komisji oceniającej, a w przypadku złożenia odwołania – dzień podjęcia decyzji przez Rektora UJ.

W przypadku nieobecności nauczyciela akademickiego w pracy wynikającej z:

1) przebywania na:

- a) urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- b) urlopie dla poratowania zdrowia,
- c) urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące,

2) odbywania:

- a) służby wojskowej,
- b) służby zastępczej,

3) pobierania:

- a) zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy,
- b) świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej

– termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.

Nauczyciele akademicy, którzy korzystają z w/w nieobecności mają obowiązek poddania się ocenie po ustaniu przyczyny nieobecności. W okresie trwania nieobecności nie powinien być składany formularz.

Skala oceniania jest pięciostopniowa, w której ocena:

- A – stanowi ocenę wyróżniającą;
- B – stanowi ocenę bardzo dobrą;
- C – stanowi ocenę dobrą;
- D – stanowi ocenę wymagającą poprawy;
- E – stanowi ocenę negatywną.

Za ocenę pozytywną uważa się oceny w skali od A do D, a za negatywną E.

Punktem wyjścia do rozpoczęcia oceny poszczególnych rodzajów działalności w ramach okresowej oceny nauczyciela akademickiego, który wypełnia swoje obowiązki i spełnia podstawowe wymagania na danym stanowisku, jest ocena dobra – C.

Komisja oceniająca wystawia ocenę łączną oraz oceny poszczególnych rodzajów działalności nauczycieli

akademickich.

W przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych ocenie podlega działalność badawcza, dydaktyczna oraz organizacyjna. Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej jest uzyskanie pozytywnej oceny co najmniej z działalności badawczej i dydaktycznej. Jeżeli ocena działalności badawczej lub dydaktycznej jest negatywna, to ocena łączna jest negatywna.

Ocena okresowa zawiera informację o ocenach częściowych i ocenie łącznej. Każda decyzja o dokonaniu oceny wymaga pisemnego uzasadnienia ze wskazaniem najważniejszych motywów rozstrzygnięcia komisji oceniającej. Pracownik oraz jego przełożeni zapoznają się z wynikiem oceny okresowej.

Wygenerowany formularz oceny okresowej zawiera dane pobrane automatycznie z systemu SAP HR, USOS oraz innych dedykowanych systemów informatycznych, dlatego poprawność informacji powinna zostać bezwzględnie zweryfikowana przez nauczyciela akademickiego, którego dane dotyczą.

Kolorem szaro-niebieskim oznaczono części wypełniane automatycznie, zaś kolorem szaro-zielonym pola do samodzielnego uzupełnienia przez pracownika.

W razie pytań lub wątpliwości dotyczących danych zawartych w formularzu oceny prosimy o kontakt z jednostką merytorycznie odpowiedzialną za poszczególne części formularza (tab. na końcu Przewodnika).

DANE PERSONALNE

DANE PERSONALNE	
Imię i nazwisko	
Data urodzenia	
Data rozpoczęcia pracy w UJ / UJ CM	
Instytut/Katedra, Klinika, Zakład	
Aktualne stanowisko	
Aktualny wymiar etatu	
Data zatrudnienia na aktualnym stanowisku	
Data uzyskania stopnia doktora	
Data uzyskania stopnia doktora habilitowanego	
Data uzyskania tytułu profesora	
Obecne podstawowe miejsce zatrudnienia	
Posiadane specjalizacje zawodowe	

Data rozpoczęcia pracy w UJ/UJ CM – data ostatniego zatrudnienia w UJ

(Część wypełniona automatycznie umożliwia dokonanie zmiany. Należy zwrócić szczególną uwagę w przypadku wystąpienia przerw w zatrudnieniu).

Posiadane specjalizacje zawodowe – posiadane specjalizacje w dziedzinie odpowiadającej rodzajowi i zakresowi wykonywania świadczeń zdrowotnych.

Jeżeli w okresie oceny ulegał zmianie wymiar etatu, stanowisko lub wystąpiły przerwy w zatrudnieniu – proszę o wskazanie ww. okoliczności z uwzględnieniem okresów, których zmiany dotyczą (od-do).

--

Należy zweryfikować okres oceny i ewentualne zmiany wymiaru etatu, stanowiska lub przerwy w zatrudnieniu.

I. Nieobecności wskazane w art. 128 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	
Rodzaj nieobecności	Czas trwania nieobecności

Nieobecności dłuższe niż trzy miesiące w UJ/UJ CM:

II. Inne nieobecności	
Rodzaj nieobecności	Czas trwania nieobecności

Rodzaje nieobecności:

I. Nieobecności wskazane w art. 128 ust. 2 ustawy PSWN: urlop dla poratowania zdrowia, urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, urlop wychowawczy, okres odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, urlop bezpłatny, zasiłek chorobowy trwający nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy, świadczenie rehabilitacyjne w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej

II. Inne nieobecności:

Inne nieobecności przekraczające 3 miesiące z innych przyczyn niż wskazane w punkcie I.

A. DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZA

A1. Publikacje naukowe

A1. Publikacje naukowe		
<i>Jako załącznik proszę zamieścić listę publikacji za okres podlegający ocenie</i>		
	Liczba prac naukowych opublikowanych	Suma punktów
1. Monografie naukowe		
2. Artykuły naukowe w czasopismach naukowych:	z listy MEiN 2021	
	z listy MEiN 2023	
	z listy MN 2024	
3. Rozdziały w monografiach naukowych		
4. Redakcje naukowe monografii naukowych		
5. Publikacje w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej		

Publikacje naukowe – pola uzupełniane na podstawie danych znajdujących się w Repozytorium UJ.

Książki, monografie – „Monografia naukowa jest to recenzowana publikacja książkowa:

- przedstawiająca określone zagadnienie naukowe w sposób oryginalny i twórczy;
- opatrzona przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym.

Monografią naukową jest również:

1. recenzowany i opatrzony przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym przykład:
 - (a) na język polski dzieła istotnego dla nauki lub kultury,
 - (b) na inny język nowożytny dzieła istotnego dla nauki lub kultury, wydane w języku polskim;
2. edycja naukowa tekstów źródłowych”.

W formularzu nie są brane pod uwagę kolejne wydania monografii.

Artykuły w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych – (konferencje indeksowane w Web of Science lub Scopus) –

„Artykuł naukowy jest to recenzowany artykuł opublikowany w czasopiśmie naukowym albo w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej:

- przedstawiający określone zagadnienie naukowe w sposób oryginalny i twórczy, problemowy albo przekrojowy;
- opatrzony przypisami, bibliografią lub innym właściwym dla danej dyscypliny naukowej aparatem naukowym.

Artykułem naukowym jest również artykuł recenzyjny opublikowany w czasopiśmie naukowym zamieszczonym w wykazie czasopism.

Artykułem naukowym nie jest: edytorial, abstrakt, rozszerzony abstrakt, list, errata i nota redakcyjna”

W formularzu nie są również brane pod uwagę komentarze, publikacje ogłoszone jako prace wieloosrodkowe (brak nazwiska w polu autorskim), publikacje w druku, udostępnione online przed zakończeniem procesu wydawniczego (nie przypisane jeszcze do konkretnego wolumenu, zeszytu).

Rozdziały w książkach – rozdział w monografii naukowej.

W formularzu nie są brane pod uwagę kolejne wydania monografii.

Redakcja czasopisma – redakcja (redaktor naczelny) recenzowanego czasopisma naukowego.

A1.6. Liczba punktów wynikających z ankiety oceny działalności badawczej

6. Liczba punktów wynikających z ankiety oceny działalności badawczej za lata:				
Rok	Punkty	Sten/Kategoria porównawcza	Średnia Wydziału	Mediana Wydziału

Z uwagi na dużą rozpiętość wyników na poszczególnych wydziałach, aby ułatwić interpretację wyniku danego pracownika, wprowadzono normalizację tych wyników do skali stenowej. Skala jest dziesięciostopniowa, gdzie steny (od 1 do 10) zostały przypisane na podstawie procentu skumulowanego:

- **sten 1 i 2 "znacznie poniżej normy"** – 7% najniższych wyników
- **sten 3 i 4 "poniżej normy"** – wyniki najniższe mieszczące się w przedziale od 7%-31% wszystkich najniższych wyników
- **sten 5 i 6 "w normie"** - mediana wydziału +/- 19% wyników wokół mediany
- **sten 7 i 8 "powyżej normy"** - wyniki najwyższe mieszczące się w przedziale od 7%-31% wszystkich najwyższych wyników
- **sten 9 i 10 "znacznie powyżej normy"** - 7% najwyższych wyników
- **sten 0 "nieklasyfikowany"** - oznacza osoby, które nie są wliczane do średniej i mediany i ich punkty należy rozpatrywać indywidualnie, gdyż w roku samooceny przebywały na urlopach dłuższych niż 6 miesięcy, nie były zatrudnione na stanowisku naukowym lub naukowo- dydaktycznym powyżej 6 miesięcy, wymiar etatu był mniejszy niż ½. Nie jest to wynik ani negatywny, ani pozytywny.

Średnia Wydziałowa - średnia arytmetyczna wyników punktowych uzyskanych przez wszystkich pracowników wydziału lub innej jednostki w danym roku kalendarzowym.

Mediana Wydziałowa – wartość środkowa z uporządkowanych w szeregu wyników punktowych uzyskanych z ankiety działalności naukowej przez pracowników danego wydziału lub innej jednostki za dany rok kalendarzowy.



Za normę przyjmuje się wynik mediany wydziału +/- 19% wyników wokół mediany.

Przydział do danego stenu jest zgodny z poniższą tabelą:

sten	procent pracowników w stenie	procent skumulowany pracowników w stenie
1	2%	2%
2	5%	7%
3	9%	16%
4	15%	31%
5	19%	50%
6	19%	69%
7	15%	84%

A2. Kierowanie projektami badawczymi i udział w realizacji projektów badawczych

A2. Kierowanie projektami badawczymi i udział w realizacji projektów badawczych							
Proszę podać liczbę realizowanych i zakończonych projektów badawczych w okresie objętym oceną							
Rodzaj działalności	Nazwa programu	Instytucja finansująca	Okres realizacji	Nr umowy/decyzji	Tytuł projektu	Kwota dofinansowania przyznana dla UJ (PLN)	Rola w projekcie Kierownik/Wykonawca
Projekty finans. ze środków krajowych							
Projekty finans. ze środków zagranicznych							
Projekty finans. z funduszy strukturalnych							

Tabela przedstawia projekty badawcze realizowane w okresie objętym oceną, w których Uniwersytet Jagielloński jest stroną umowy o finansowanie projektu. Zestawienie obejmuje zarówno projekty realizowane samodzielnie przez UJ, jak i projekty w partnerstwie, w których UJ występuje jako lider lub partner projektu.

Projekty przedstawione zostały w kolejności chronologicznej, zgodnie z okresem ich realizacji w poszczególnych grupach ustalonych według źródeł finansowania. Wyodrębniono projekty finansowane ze środków krajowych, zagranicznych i funduszy strukturalnych.

Udział w projektach badawczych w tym także w ramach stypendiów, staży, realizowanych indywidualnie (tj. takich w których Uniwersytet Jagielloński nie występuje jako strona umowy o finansowanie projektu), w których uczestniczą pracownicy i pracownicy UJ można uwzględnić i opisać w rubryce zamieszczonej poniżej:

Jakie inne aspekty Pana (i) działalności badawczej chciałby (aby) Pan (i) jeszcze podać w formularzu oceny, w tym także projekty badawcze realizowane poza UJ?

Informacje i dane w zakresie realizowanych projektów badawczych można uzyskać w Centrum Wsparcia Nauki (mirka.raczka@uj.edu.pl, anna.franczak-bucka@uj.edu.pl)

A3. Kształcenie i promowanie kadry naukowej

A3. Kształcenie i promowanie kadry naukowej*	
Proszę podać liczby dotyczące następujących aspektów kształcenia i promowania kadry w okresie podlegającym ocenie	
Rodzaj	Liczba
1. Zakończone przewody doktorskie	
2. Opieka nad doktorantami	

3. Recenzja w przewodach doktorskich/postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora	
4. Recenzja w postępowaniach habilitacyjnych/postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego	
5. Recenzja w postępowaniu w sprawie nadania tytułu profesora	
6. Recenzja w postępowaniu o nadanie tytułu doktora honoris causa	
7. Opinia dla Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów/Rady Doskonałości Naukowej	
Jakie inne aspekty dotyczące kształcenia i promowania kadry chciałby (aby) Pan (i) podkreślić?	

Należy uzupełnić stosownie do uprawnień związanych z posiadanym stopniem lub tytułem naukowym

A4. Czynny udział w konferencjach i seminariach naukowych

A4. Czynny udział w konferencjach i seminariach naukowych	
Rodzaj	Liczba
1. Czynny udział w konferencji międzynarodowej	
2. Publikacja w materiałach konferencyjnych międzynarodowych (inne niż w części A1 pkt 5)	
3. Czynny udział w konferencji krajowej	
4. Publikacja w materiałach konferencyjnych krajowych	

1. Czynny udział w konferencji międzynarodowej - dane w zakresie wyjazdów zagranicznych (Z) można sprawdzić po zalogowaniu się na portal informacyjny pod adresem <https://pi.uj.edu.pl>. (dane przechowywane są od 01.01.2021 r.); **dane archiwalne** można uzyskać po kontakcie z Działem Współpracy Międzynarodowej.

Liczba wyjazdów zagranicznych na konferencje naukowe w Collegium Medicum można uzyskać od Zespołu ds. Wyjazdów Służbowych UJ CM, e-mail: zows@cm-uj.krakow.pl.

2. Publikacje w materiałach konferencyjnych międzynarodowych, 4. Publikacje w materiałach konferencyjnych krajowych – pola uzupełniane na podstawie danych znajdujących się w Repozytorium UJ. Publikacje naukowe zamieszczone w recenzowanych materiałach pokonferencyjnych.

A5. Komercjalizacja działalności badawczej

A5. Komercjalizacja działalności badawczej		
Rodzaj	Liczba	Dodatkowe informacje
1. Komercjalizacja bezpośrednia (licencje i sprzedaż własności intelektualnej)		Należy podać: tytuł umowy, datę zawarcia umowy, wynalazki/innowacje objęte umową, przychody z umowy (należy określić tylko i wyłącznie przedział przychodów: poniżej 100 tys. zł lub powyżej 100 tys. zł)

2. Komercjalizacja pośrednia (spółki spin-off, spin-out)		Należy wskazać każdą spółkę spin-off lub spin-out (czyli powołaną przez pracownika do celów komercjalizacji/wdrażania wynalazku/innowacji należącej do UJ), która działała w okresie podlegającym ocenie. Należy podać datę powołania spółki, komercjalizowane/wdrażane wynalazki/innowacje oraz krótki opis aktywności spółki w okresie objętym oceną (opis nie dłuższy niż 100 wyrazów)
3. Uzyskane patenty krajowe i zagraniczne		Patenty krajowe i zagraniczne, dla których data przyznania patentu, tj. data opublikowania informacji o przyznaniu patentu w odpowiednim biuletynie urzędu patentowego przypada w okresie objętym oceną. Patent przyznany w procedurze EPO liczy się tylko raz (nie należy wykazywać państw EPO, w których dokonano walidacji)
4. Komercyjna działalność usługowa (badania zlecane, opinie eksperckie)		Należy podać: przedmiot usługi, datę rozpoczęcia i zakończenia usługi, przychód z tytułu realizacji usługi, firma dla której została wykonana usługa oraz rolę jaką pracownik pełnił w tym projekcie. Nie należy wykazywać usług cennikowych świadczonych tylko i wyłącznie na bazie kart infrastruktury.

- 1. Komercjalizacja bezpośrednia** - liczba **umów licencyjnych** zawartych przez UJ w okresie podlegającym ocenie, związanych z udzieleniem podmiotom zewnętrznym praw do korzystania z wynalazku lub innego dobra intelektualnego należącego do UJ, którego pracownik jest twórcą, **umów sprzedaży** praw do tych wynalazków/innych dóbr intelektualnych **lub innych umów, których celem jest komercyjne korzystanie z własności intelektualnej** (w tym wyników działalności naukowej) należącej do UJ przez podmiot zewnętrzny. Oprócz liczby zawartych umów należy dodatkowo podać: tytuł umowy, datę zawarcia umowy, wynalazki/innowacje objęte umową, przychody z umowy (należy określić tylko i wyłącznie przedział przychodów: poniżej 100 tys. zł lub powyżej 100 tys. zł). Dane dostępne po zalogowaniu na stronie www CTT CITTRU. W przypadku wątpliwości dane należy zweryfikować w CTT CITTRU.
- 2. Komercjalizacja pośrednia** - liczba spółek spin-off lub spin-out powołanych przez pracownika do celów rozwijania i/lub wdrażania wynalazków lub innych dóbr intelektualnych należących do UJ, w których pracownik jako twórca tego wynalazku/dobra intelektualnego objął udziały. Należy wskazać każdą spółkę, która działała w okresie podlegającym ocenie. Należy ponadto podać datę powołania spółki, wskazać rozwijane/wdrażane wynalazki/dobra intelektualne oraz krótki opis aktywności spółki w okresie objętym oceną (**opis nie dłuższy niż 100 wyrazów**). Dane do ewentualnej weryfikacji w CTT CITTRU.
- 3. Uzyskane patenty** – łączna liczba patentów krajowych i zagranicznych, dla których data przyznania patentu, tj. data opublikowania informacji o przyznaniu patentu w odpowiednim biuletynie urzędu patentowego przypada w okresie objętym oceną. Patent przyznany w procedurze EPO liczy się tylko raz (nie należy wykazywać państw EPO, w których dokonano walidacji). Należy przedstawić listę uzyskanych patentów wraz ze wskazaniem podmiotu uprawnionego, jeśli inny niż UJ. Dane dotyczące patentów przyznanych na rzecz UJ dostępne po zalogowaniu na stronie www CTT CITTRU. W przypadku wątpliwości dane należy zweryfikować w CTT CITTRU.
- 4. Komercyjna działalność usługowa** - liczba badań zleconych, w których pracownik brał udział i jest to potwierdzone zleceniem widniejącym w SAP w ewidencji KDU. Oprócz liczby KDU należy podać: przedmiot usługi, datę rozpoczęcia i zakończenia usługi, przychód z tytułu realizacji usługi, firmę dla której została wykonana usługa oraz rolę jaką pracownik pełnił w tym projekcie. Nie należy wykazywać usług cennikowych świadczonych tylko i wyłącznie na bazie kart infrastruktury. W przypadku pracowników UJ, dane częściowo dostępne po zalogowaniu na stronie www CTT CITTRU. Nazwa firmy oraz przedmiot i wartość usługi dostępne indywidualnie dla każdego nauczyciela akademickiego w bezpośrednim kontakcie z CTT CITTRU. W przypadku nauczycieli akademickich Collegium Medicum, dane dostępne w bezpośrednim kontakcie z Działem Nauki CM.

A6. Popularyzacja wiedzy naukowej

A6. Popularyzacja wiedzy naukowej	
Jako załącznik proszę zamieścić listę publikacji za okres podlegający ocenie	
Rodzaj	Liczba
1. Książki popularnonaukowe	
2. Artykuły w czasopismach popularnonaukowych	
3. Publikacje w materiałach konferencyjnych popularnonaukowych	
4. Inne	

Popularyzacja wiedzy naukowej – pola uzupełniane na podstawie danych znajdujących się w Repozytorium UJ w kolekcji publikacje popularnonaukowe.

A7. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności badawczej

A7. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności badawczej					
Rodzaj podróży (K/Z)	Cel wyjazdu	Rodzaj wyjazdu	Data wyjazdu	Data przyjazdu	Instytucja przyjmująca

Rodzaj podróży (K/Z): wyjazd zagraniczny (należy wpisać Z), wyjazd krajowy (należy wpisać K).

Dane w zakresie wyjazdów zagranicznych (Z) można sprawdzić po zalogowaniu się na portal informacyjny pod adresem <https://pi.uj.edu.pl>. (dane przechowywane są od 01.01.2021 r.); **dane archiwalne** można uzyskać po kontakcie z Działem Współpracy Międzynarodowej.

W Collegium Medicum informacji dotyczących wyjazdów służbowych udziela Zespół ds. Wyjazdów Służbowych CSP CM.

Uzupełnianie tabeli w zakresie informacji dotyczących **wyjazdów zagranicznych** zgodnie z Zarządzeniem nr 33 Rektora UJ z dn. 01.04.2020 r. (nie dotyczy Collegium Medicum):

Cel wyjazdu - należy wprowadzić jedną z poniższych wartości: **Badania naukowe** (w tym kwerendy i konsultacje): badania naukowe w ramach projektów finansowych ze środków zewnętrznych; badania naukowe w ramach działalności badawczej; badania naukowe prowadzone wspólnie z podmiotami zagranicznymi; staż naukowy

- **Dydaktyka:** prowadzenie zajęć dydaktycznych; uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych; szkolenie; Program Erasmus+ szkolenie; program Erasmus+ dydaktyka; wymiana ogólnouczelniana; wymiana inst./wydziałowa; staż dydaktyczny; program NAWA (BUWiWM); kurs
- **Konferencja/Uczestnictwo w spotkaniach:** konferencja/kongres; reprezentowanie uczelni za granicą; spotkania robocze (konsorcja, sieci, stowarzyszenia)

Rodzaj wyjazdu - należy wprowadzić jedną z poniższych wartości:

- podróż służbowa;
- urlop płatny

W Collegium Medicum pkt A5 w formularzu oceny wypełniany jest przez nauczyciela akademickiego:

Rodzaj podróży (K/Z): wyjazd zagraniczny (należy wpisać Z), wyjazd krajowy (należy wpisać K).

Dane w zakresie wyjazdów krajowych (K) i zagranicznych (Z) można uzyskać w Zespole ds. Wyjazdów Służbowych.

Cel wyjazdu należy wprowadzić jedną z poniższych wartości:

- Badawczy lub dydaktyczny (badania naukowe, konferencje, wykłady, konsultacje, zatrudnienie, kwerenda)
- Szkoleniowy (szkolenie, kurs, staż naukowy, studia częściowe)

Rodzaj wyjazdu należy wprowadzić jedną z poniższych wartości:

- Urlop szkoleniowy płatny B/D (badania naukowe, konferencje, wykłady, konsultacje, zatrudnienie, kwerenda)
- urlop szkoleniowy płatny (szkolenie, kurs, staż naukowy, studia częściowe)
- delegacja zagraniczna (wyjazdy po 1.01.2019 r.)
- urlop płatny z art. 130 pkt 3 (po uzyskaniu zgody od Prorektora CM)
- delegacja krajowa

A8. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą

A8. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą*

Nagrody i wyróżnienia otrzymane za działalność badawczą w okresie podlegającym ocenie

W Collegium Medicum w systemie SAP HR rejestrowane są Nagrody bez określenia rodzaju wyróżnianej działalności. Wszystkie nagrody w okresie oceny zostały zacytane w tabeli „ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA”. Należy zwrócić szczególną uwagę przy wpisywaniu nagród w odpowiedniej części formularza: Nagroda za osiągnięcia badawcze/dydaktyczne/działalność organizacyjną.

A9. Inne* Jakie inne aspekty działalności badawczej, w tym również poza Uniwersytetem, chciałby (aby) Pan (i) uwzględnić?

B. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

B1. Zrealizowane zajęcia dydaktyczne i udział w dyplomowaniu studentów

B1. Zrealizowane zajęcia dydaktyczne i udział w dyplomowaniu studentów				
Zajęcia dydaktyczne prowadzone w roku akademickim	Liczba godzin			
Cykl oceny				
1. Seminaryjne magisterskie / licencjackie				
2. Wykłady				
3. Ćwiczenia i konwersatoria				
4. Inne np. laboratoria, pracownie				
Suma:				

Dane uzupełniane automatycznie z systemu SAP HR, po wcześniejszym transferze danych z systemu USOS.

W przypadku Collegium Medicum UJ z systemu zaczytuje się tylko suma godzin. Pozostałe pola do uzupełniania przez nauczyciela akademickiego na podstawie danych znajdujących się w systemie USOS – rozliczenie wykonania godzin dydaktycznych.

B2. Udział w doskonaleniu oferty dydaktycznej i jakości kształcenia

B2. Udział w doskonaleniu oferty dydaktycznej i jakości kształcenia	Liczba godzin
1. Stosowanie innowacyjnych metod kształcenia oraz weryfikacja efektów kształcenia	
2. Przygotowanie nowych rozwiązań dydaktycznych	
3. Jakie inne aspekty związane z doskonaleniem oferty dydaktycznej i jakości kształcenia chciałby (aby) Pan (i) uwzględnić w ocenie?	

B3. Wyniki oceny nauczyciela akademickiego przez studentów i doktorantów

B3. Wyniki oceny nauczyciela akademickiego przez studentów i doktorantów								
Cykl oceny	Liczba kursów	Liczba oceniających	Liczba zapisanych na kursy	Procent oceniających	Wynik punktowy/ Kategoria opisowa	Sten/ Kategoria porównawcza	Średni wynik punkt. dla UJ (klasyfik.)	Średni wynik punkt. dla jedn. (klasyfik.)

Ocena zajęć dydaktycznych realizowana jest w formie elektronicznej ankiety udostępnianej studentom i doktorantom za pośrednictwem USOSweb pod koniec każdego semestru (wyjątek stanowi ankieta ciągła Wydziału Lekarskiego). Do oceny zajęć prowadzonych przez pracownika upoważnieni są wszyscy studenci i doktoranci, którzy w nich uczestniczyli (zgodnie z wpisami w USOS). Kwestionariusz ankiety składa się z pięciu pytań ogólnouniwersyteckich, pytań do typów zajęć zdefiniowanych przez poszczególne jednostki oraz trzy pytania otwarte. Na podstawie pięciu pytań ogólnouniwersyteckich obliczany jest wynik, który stanowi element okresowej oceny pracownika. Aktualne zasady organizacji badania, sposoby analizy uzyskanych danych i podstawowe definicje określa Zarządzenie nr 7 Rektora UJ z 14 stycznia 2015 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu ankietowego systemu oceny zajęć dydaktycznych (link: https://jakosc.uj.edu.pl/documents/1609422/2392585/zarz_7_2015_regulamin_ozd.pdf).

Informacje pochodzące z ankiet studenckich zamieszczane są w części „B3. Informacja o wynikach ankiety studenckiej i doktoranckiej” formularza oceny nauczyciela akademickiego. Wyniki są prezentowane w podziale na cykle oceny, czyli odrębnie dla każdego roku akademickiego. W kolejnych kolumnach zamieszczono następujące dane:

Liczba kursów: liczba wszystkich kursów prowadzonych przez pracownika.

Liczba oceniających: informacja o łącznej liczbie ankiet wypełnionej przez studentów, którzy uczęszczali na kursy prowadzone przez pracownika.

Liczba zapisanych na kursy: informacja o łącznej liczbie studentów, którzy zgodnie z danymi w USOS byli zapisani na kursy danego prowadzącego.

Procent oceniających: stosunek liczby ankiet do liczby zapisanych na kursy. [Im wyższa jest wartość w polach liczba oceniających i procent oceniających, tym większa pewność, że uzyskany w ankietach wynik prawidłowo odzwierciedla sposób prowadzenia zajęć przez dydaktyka].

Wynik punktowy / Kategoria opisowa: w załączniku do Regulaminu zamieszczono algorytm, za pomocą którego odpowiedzi na poszczególne pytania przeliczone zostają do wyniku zbiorczego mieszczącego się w przedziale od 0 do 100 punktów. Odbywa się to według poniższego wzoru:

$$PKT = 100 \frac{\bar{s}_5 - s_{min}}{s_{max} - s_{min}}, \text{ gdzie:}$$

\bar{s}_5 to średnia ocena z pytań ogólnouniwersyteckich

s_{min} – minimum skali pierwotnej oceny tj. 1

s_{max} – maksimum skali oceny tj. 5

Wartość uzyskana przez pracownika po uwzględnieniu wszystkich zajęć przeprowadzonych przez niego stanowi wynik punktowy dla cyklu oceny.

Sten/Kategoria porównawcza: uzyskany przez pojedynczego pracownika wynik nie dostarcza bezpośredniej informacji o tym, jak studenci oceniają jego sposób prowadzenia zajęć w odniesieniu do zajęć prowadzonych przez innych dydaktyków. Aby umożliwić takie porównanie, przeliczono wyniki punktowe do dziesięciostopniowej skali stenowej. Powstaje ona poprzez uporządkowanie wyników wszystkich pracowników etatowych UJ od najniższego do najwyższego, a następnie podzielenie zbiorczej puli zgodnie z częstością występowania poszczególnych ocen. Najczęściej występujące, środkowe wyniki wchodzą w obręb stenu 5 i 6. Osoby ocenione znacząco niżej niż większość pracowników lokują się w stenach dolnych, zaś osoby ocenione znacząco wyżej, niż większość

pracowników, w stenach górnych. Steny są podstawą do przyporządkowania pracowników do poszczególnych kategorii porównawczych zgodnie z tabelą 1. Ze względu na fakt, iż rozkład punktów pracowników nie ma charakteru rozkładu normalnego, skala stenowa jest aplikowana za pomocą procentu skumulowanego jest to tak zwana metoda „scoringu”.

Tabela 1. Procent skumulowany i odpowiadający mu sten.

Procent skumulowany	Sten	Kategoria porównawcza
0% - 2%	1	znacznie poniżej średniej
2% - 7%	2	znacznie poniżej średniej
7% - 16%	3	poniżej średniej
16% - 31%	4	poniżej średniej
31% - 50%	5	średnia uniwersytecka
50% - 69%	6	średnia uniwersytecka
69% - 84%	7	powyżej średniej
84% - 93%	8	powyżej średniej
93% - 98%	9	znacznie powyżej średniej
98% - 100%	10	znacznie powyżej średniej

Tabela 2. Przykładowy zakres punktów dla roku akademickiego 2017/2018 wraz z przypisaniem do stenów.

Sten	Punkty w 2017/2018	Kategoria porównawcza
1	od 1 do 51	znacznie poniżej średniej
2	od 52 do 70	znacznie poniżej średniej
3	od 71 do 79	poniżej średniej
4	od 80 do 86	poniżej średniej
5	od 87 do 91	średnia uniwersytecka
6	od 92 do 94	średnia uniwersytecka
7	od 95 do 97	powyżej średniej
8	od 98 do 99	powyżej średniej
9	-	znacznie powyżej średniej
10	100	znacznie powyżej średniej

Zazwyczaj nadreprezentacja osób z maksymalną liczbą punktów, która powoduje, że rozkład jest skośny, przyczynia się do tego, że ostatni dziesiąty sten, który powinien zawierać 2% populacji powinien wypadać między 99 a 100 punktów, obejmuje tylko maksymalny wynik.

Średni wynik punktowy dla UJ: średnia arytmetyczna wyników punktowych uzyskanych przez wszystkich prowadzących zajęcia na UJ w danym cyklu dydaktycznym.

Średni wynik punktowy dla jednostki: średnia arytmetyczna wyników punktowych uzyskanych przez wszystkich pracowników wydziału lub innej jednostki w danym cyklu dydaktycznym.

Pełne wyniki Oceny Zajęć Dydaktycznych wraz z komentarzami dostępne są dla pracowników uczelni w USOSweb, w zakładce: „Wyniki ankiet”.

Szczegółowe informacje na temat zasad przeprowadzania Oceny Zajęć Dydaktycznych oraz innych badań dotyczących jakości kształcenia znajdują się na stronie: <https://jakosc.uj.edu.pl>

B4. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności dydaktycznej

B4. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności dydaktycznej	Liczba
1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach programów i umów międzynarodowych	

2. Jakie inne aspekty związane ze współpracą międzynarodową w zakresie działalności dydaktycznej chciałby (aby) Pan (i) uwzględnić w ocenie?	

Prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach programów i umów międzynarodowych – liczba wyjazdów zagranicznych w celach dydaktycznych; (dane można uzyskać z Działu Współpracy Międzynarodowej, e-mail: katarzyna.dziwirek@uj.edu.pl).

B5. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność dydaktyczną

B5. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność dydaktyczną

W Collegium Medicum w systemie SAP HR rejestrowane są Nagrody bez określenia rodzaju wyróżnianej działalności. Wszystkie nagrody w okresie oceny zostały zacytane w tabeli „ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA”. Należy zwrócić szczególną uwagę przy wpisywaniu nagród w odpowiedniej części formularza: Nagroda za osiągnięcia badawcze/dydaktyczne/działalność organizacyjną.

B6. Inne* Jakie inne aspekty działalności dydaktycznej w tym również poza Uniwersytetem chciałby (aby) Pan (i) uwzględnić?
Osiągnięcia dydaktyczne w okresie podlegającym ocenie okresowej (np. sprawowanie funkcji promotora pomocniczego w zakończonym przewodzie doktorskim, wspólne publikacje ze studentami lub doktorantami, nagroda/wyróżnienie dla pracy dyplomowej prowadzonej pod kierunkiem nauczyciela akademickiego składającego sprawozdanie, medale/nagrody uzyskane w konkursach przez studentów przygotowanych przez nauczyciela akademickiego składającego sprawozdanie, prowadzenie zajęć w uczelni zagranicznej)

C. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA

C1. Funkcje pełnione na Uniwersytecie	Okres

Funkcje pełnione na UJ – dotyczy ocenianego okresu

C2. Prace organizacyjne na rzecz Uniwersytetu / Jednostki	Funkcja
C3. Reprezentowanie Uniwersytetu w pracach na rzecz środowiska akademickiego / udział w pracach na rzecz środowiska akademickiego (np. członkostwo PAN, PAU, RDN, PKA, RGNiSzW, redagowanie czasopism naukowych, członkostwo w organizacjach międzynarodowych, udział w pracach Komitetów PAN i PAU)	
C4. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	
C5. Otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność organizacyjną	

W Collegium Medicum w systemie SAP HR rejestrowane są Nagrody bez określenia rodzaju wyróżnianej działalności. Wszystkie nagrody w okresie oceny zostały zacytane w tabeli „ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA”. Należy zwrócić szczególną uwagę przy wpisywaniu nagród w odpowiedniej części formularza: Nagroda za osiągnięcia badawcze/dydaktyczne/działalność organizacyjną.

C6. Inne*
Jakie inne aspekty działalności organizacyjnej chciałby (aby) Pan (i) uwzględnić w ocenie? Np. działalność społeczna, państwowa i regionalna, udział we władzach samorządowych i państwowych

D. ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA

D. ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA

Przyznane odznaczenia, nagrody i wyróżnienia w Uniwersytecie Jagiellońskim w okresie podlegającym ocenie.

W Collegium Medicum w systemie SAP HR rejestrowane są Nagrody bez określenia rodzaju wyróżnianej działalności. Wszystkie nagrody w okresie oceny zostały zacytane w tabeli „ODZNACZENIA, NAGRODY, WYRÓŻNIENIA”. Należy zwrócić szczególną uwagę przy wpisywaniu nagród w odpowiedniej części formularza: Nagroda za osiągnięcia badawcze/dydaktyczne/działalność organizacyjną.

Jakie inne odznaczenia, nagrody, wyróżnienia chciałby (aby) Pan (i) jeszcze podać w formularzu ocen?

E. Przestrzeganie prawa autorskiego

Po wydrukowaniu formularza nauczyciel akademicki zobowiązany jest do podpisania Oświadczenia.

INNE MIEJSCA ZATRUDNIENIA W OKRESIE OCENY

INNE MIEJSCA ZATRUDNIENIA W OKRESIE OCENY		
I. Dodatkowe zatrudnienie poza UJ u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową – zgodnie z art. 125 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce W przypadku zatrudnienia u więcej niż jednego pracodawcy w okresie oceny, proszę wypełnić ankietę oddzielnie dla każdego zatrudnienia.		
1. Nazwa i adres		
2. Data zatrudnienia		
3. Zajmowane stanowisko i wymiar etatu		
4. Pełnione funkcje organizacyjne		
5. Rodzaj zatrudnienia	Mianowanie	Umowa o pracę
II. Działalność gospodarcza		
1. Nazwa i forma prowadzonej działalności		
2. Data rozpoczęcia prowadzenia działalności		
3. Data zakończenia/zawieszenia prowadzenia działalności		

ZAŁĄCZNIK A

Publikacje naukowe

Publikacje popularnonaukowe

Publikacje dydaktyczne

Załącznik A zawiera spis publikacji danego autora **uzupełniany na podstawie danych znajdujących się w Repozytorium UJ w zbiorze Bibliografia Publikacji Pracowników UJ.**

W spisie publikacji znajdują się wszystkie dokonania autora za dany okres. Niezależnie od tego, czy są zaliczane do oceny okresowej np. publikacje z początkowym dopiskiem REEDYCJA (kolejne wydania publikacji) lub FIRSTVIEW (publikacje przyjęte do wydania i umieszczone na stronie wydawcy, ale czekające na ostateczne wydanie, które stanowi pierwotną wersję czasopisma), które nie są brane pod uwagę w ocenie okresowej.

UWAGI

UWAGI

Dodatkowe uwagi pracownika:

W uwagach pracownik zamieszcza inne osiągnięcia, którymi chciałby się pochwalić, a na które nie było miejsca na wcześniejszych stronach formularza. Można tu także zamieścić komentarz do części uzupełnionych automatycznie, z którymi pracownik się nie zgadza.

Procedura aktualizacji danych - Jednostki/osoby odpowiedzialne

Procedura aktualizacji danych – jeśli pracownik znajdzie błąd w danych wygenerowanych automatycznie na formularzu, kontaktuje się z jednostką odpowiedzialną wg tabeli poniżej.

Osoby/jednostki odpowiedzialne za poszczególne części formularza:

Część formularza	Jednostka odpowiedzialna	Osoba kontaktowa
Dane personalne	Dział Kadr	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://cso.uj.edu.pl/sprawy-kadrowe
	Dział Kadr, Centrum Spraw Personalnych CM	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://csp.cm-uj.krakow.pl/pl/sekcje-i-zespoly/sekcja-ds-kadr-2/
A1. Publikacje naukowe	Oddział Zbiorów Cyfrowych, Sekcja Repozytoriów, Biblioteka Jagiellońska	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://ruj.uj.edu.pl/static/repository-administrators tel.: (+48) 12 663 35 89
	Biblioteka Medyczna UJ CM	12 312 16 57; 12 657 23 10 bibliografia@cm-uj.krakow.pl
A1.6 Liczba punktów wynikających z ankiety oceny działalności naukowej	Biuro Analiz Instytucjonalnych i Raportowania	Halina Bojkowska tel.: (+48) 12 663 38 85 e-mail: halina.bojkowska@uj.edu.pl
A2. Kierowanie projektami badawczymi i udział w realizacji projektów badawczych	Centrum Wsparcia Nauki	Mirosława Rączka tel.: (+48) 12 663 38 41, e-mail: mirka.raczka@uj.edu.pl Anna Franczak-Bucka tel.: (+48) 12-63 38 93 e-mail: anna.franczak-bucka@uj.edu.pl
	Centrum Zarządzania Projektami CM	czp@uj.edu.pl , tel.: 12 433 27 88, +48 512 749 469
A4. Czynny udział w konferencjach i seminariach naukowych (pkt. 2 i 4)	Oddział Zbiorów Cyfrowych, Sekcja Repozytoriów, Biblioteka Jagiellońska	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://ruj.uj.edu.pl/static/repository-administrators tel.: (+48) 12 663 35 89
A4. Czynny udział w konferencjach i seminariach naukowych (pkt. 1 i 3)	Dział Współpracy Międzynarodowej	Katarzyna Dziwirek tel.: (+48) 12 663 12 29 e-mail: katarzyna.dziwirek@uj.edu.pl
	Zespół ds. Wyjazdów Służbowych Centrum Spraw Personalnych CM (informacja w zakresie dat, celu, rodzaju wyjazdu)	zows@cm-uj.krakow.pl tel.: (+48) 12 370 43 46
A5. Komerccjalizacja działalności badawczej	Centrum Transferu Technologii CITTRU	Gabriela Konopka-Ciupał tel.: (+48) 12 663 38 37 e-mail: gabriela.konopka-cupial@uj.edu.pl
	Centrum Zarządzania Projektami CM (dot. punktu 4)	czp@uj.edu.pl , tel.: 12 433 27 88, +48 512 749 469
A6. Popularyzacja wiedzy naukowej	Oddział Zbiorów Cyfrowych, Sekcja Repozytoriów, Biblioteka Jagiellońska	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://ruj.uj.edu.pl/static/repository-administrators tel.: (+48) 12 663 35 89

A7. Współpraca międzynarodowa w zakresie działalności badawczej	Dział Współpracy Międzynarodowej	Katarzyna Dziwerek tel.: (+48) 12 663 12 29 e-mail: katarzyna.dziwerek@uj.edu.pl
	Zespół ds. Wyjazdów Służbowych Centrum Spraw Personalnych CM (informacja w zakresie dat, celu, rodzaju wyjazdu)	zows@cm-uj.krakow.pl tel.: (+48) 12 370 43 46
B1. Zrealizowane zajęcia dydaktyczne i udział w dyplomowaniu studentów	Dział ds. szkoleń i rozwoju pracowników	Monika Nowak tel.: (+48) 12 663 32 37 e-mail: monika1.nowak@uj.edu.pl Monika Pawlus tel.: (+48) 12 663 32 89 e-mail: monika.pawlus@uj.edu.pl Edyta Serwatka tel.: (+48) 12 663 32 36 e-mail: edyta.zajac@uj.edu.pl Aleksandra Haładus tel.: (+48) 12 663 32 59 e-mail: aleksandra.haladus@uj.edu.pl
	Zespół ds. Pensum Dydaktycznego, Dział Kadr, Centrum Spraw Personalnych CM	Monika Banduła, Dominika Kurek tel.: (+48) 12 370 43 63
B3. Wynik oceny nauczyciela akademickiego przez studentów i doktorantów	Zespół ds. Realizacji Badań, Centrum Wsparcia Dydaktyki	Krzysztof Waniak tel.: +48532 081 457 e-mail: krzysztof.waniak@uj.edu.pl
C. Działalność organizacyjna (pkt. C1)	Dział Kadr	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://cso.uj.edu.pl/sprawy-kadrowe
	Dział Kadr, Centrum Spraw Personalnych CM	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: : https://csp.cm-uj.krakow.pl/pl/sekcje-i-zespoly/sekcja-ds-kadr-2/
D. Odznaczenia, nagrody, wyróżnienia	Dział Kadr	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://cso.uj.edu.pl/sprawy-kadrowe
	Dział Kadr, Centrum Spraw Personalnych CM	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://csp.cm-uj.krakow.pl/pl/sekcje-i-zespoly/sekcja-ds-kadr-2/
Inne miejsca zatrudnienia	Dział Kadr	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://cso.uj.edu.pl/sprawy-kadrowe
	Dział Kadr, Centrum Spraw Personalnych CM	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://csp.cm-uj.krakow.pl/pl/sekcje-i-zespoly/sekcja-ds-kadr-2/
Załącznik A	Oddział Zbiorów Cyfrowych, Sekcja Repozytoriów, Biblioteka Jagiellońska	wg obsługi jednostek organizacyjnych, lista osób do kontaktu: https://ruj.uj.edu.pl/static/repository-administrators tel.: (+48) 12 663 35 89