

PROGRAM:

1. Czym jest mobbing, dyskryminacja i molestowanie:

- a. definicja psychologiczna i istota zjawisk,
- b. konsekwencje dla sprawcy, ofiary, jej najbliższego środowiska i uczelni.

2. Rozpoznawanie zachowań patologicznych w organizacji:

- a. Jak rozpoznać zachowanie mobbingowe, dyskryminację i molestowanie?
- b. mobbing, dyskryminacja i molestowanie a konflikty interpersonalne,
- c. odróżnianie zachowań patologicznych od zachowań dozwolonych w miejscu pracy (polecenia służbowe, przekazywanie informacji zwrotnych, ocena pracownika).

3. Reagowanie w sytuacji mobbingu, dyskryminacji i molestowania:

- a. zachowanie ofiary i zachowanie sprawcy,
- b. Jak reagować, kiedy jest się ofiarą zjawiska patologicznego?
- c. Jak reagować, kiedy jest się świadkiem mobbingu, molestowania lub dyskryminacji?

4. Wskazówki dla członków Komisji Antymobbingowych

- a. Jaka dokumentacja / dowody powinny zostać zgromadzone i przedstawione Komisji, aby można było potwierdzić, że działania miały charakter mobbingu?
- b. Uprawnienia Komisji Antymobbingowej na uczelni – w jaki sposób mogą postępować w czasie przesłuchania.

5. Profilaktyka mobbingu, dyskryminacji i molestowania:

- a. praktyczne aspekty prowadzenia skutecznej polityki zapobiegającej zjawiskom patologicznym w uczelni,
- b. działania mające na celu tworzenie bezpiecznego środowiska pracy,
- c. najczęściej popełniane błędy w przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy.

PROWADZĄCA:

Anna Stokłosa - Radca prawny. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz The Catholic University of America w Waszyngtonie, USA. Ukończyła studia doktoranckie na Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych UJ oraz uczestniczyła w międzynarodowych konferencjach naukowych. Specjalizuje się w prawie pracy, zagadnieniach kadrowych i ochronie danych osobowych. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w stosowaniu prawa, doradztwie, postępowaniach kontrolnych i sądowych. Jest doświadczonym audytorem kadrowo-płacowym i trenerem.